

O perfil do candidato ideal

O que é **preciso** para trabalhar nas **maiores** empresas do mundo? Em [entrevista para a Business Insider](#), a vice presidente dos Recursos Humanos do **Facebook**, Janelle Gale, afirmou que o candidato mais **inteligente** não é necessariamente o **ideal**. Vale lembrar que o Facebook foi [considerado o melhor lugar para se trabalhar em 2018](#).

A declaração pode soar **polêmica**, mas na verdade, fomenta uma discussão bastante interessante. Para Gale, o **candidato ideal** é **interessado**, **curioso**, aberto a **ouvir** feedbacks e **aprender** rápido. Ela explica que, se o intelecto não vier **combinado** com estas características primordiais, ele não irá agradar.

Isso não significa que você não deva se esforçar para ter um **currículo exemplar**. Porém, a fala de Gale levanta um lado mais **humano** e **democrático** dos processos seletivos. Afinal, **qualquer um** pode oferecer os pontos positivos mencionados.

Se você quer se tornar o candidato ideal para entrar na empresa dos seus sonhos - e quem não quer? -, vamos nos **aprofundar** em algumas das [características primordiais](#), que independem da área de atuação.

Continue lendo o artigo para saber quais são!

Querer continuar a aprender

Um grande erro é acreditar que você já se especializou o **suficiente**. O candidato ideal tem **sede de conhecimento** e quer continuar **estudando** para sempre. Seja com um mestrado, doutorado, pós graduação ou cursos de curta duração.

Além da educação formal, esta característica também deve resultar em uma **proatividade** no dia a dia no escritório. Alguém que consegue comunicar com **outras áreas** além da própria e está disposto a expandir o **repertório** de conhecimentos sempre se destaca.

Este é um excelente caminho não apenas para **valorizar** seus pontos fortes, mas **admitir** os fracos e trabalhar para torná-los menos desafiadores. Ao invés de se deixar vencer pelas **crenças limitantes**, estude para contorná-las.

Falar e ouvir na mesma proporção

Muitas empresas buscam perfis com traços de **liderança**. Alguém que tenha o dom da **comunicação**, que **agrega** com sua fala e sabe **conversar** com desde o pessoal da limpeza até com o CEO.

Entretanto, para ser comunicativo, tão importante quanto falar é saber **ouvir**. Só assim você construirá **diálogos** com quem te cerca, e não monólogos.

Saber ouvir **feedbacks** com uma genuína atenção e interesse é uma característica de um candidato ideal e de um líder exemplar. É uma característica primordial para criar uma **comunidade** saudável no escritório e otimizar o trabalho em **equipe**.

Saber diferenciar qualidades de obrigações

Quando chega o momento clássico na entrevista de emprego de listar três **qualidades** e três defeitos, muitos candidatos citam **características** como: pontualidade, respeito, comprometimento e organização como pontos positivos.

O que poucos percebem é que, na verdade, estes adjetivos são meras **obrigações** de qualquer colaborador, e não qualidades pessoais que merecem ser **destacadas**. Você não é **especial** por cumprir horários, só está fazendo o que se espera.

O candidato ideal **sabe** disso e tem a resposta **afiada** sobre o que ele realmente tem para **agregar** na empresa. Estas **competências** podem ser proatividade, versatilidade e capacidade de tomar decisões, por exemplo.

Com estas dicas, esperamos te **inspirar** a se tornar o candidato ideal e conseguir a vaga dos seus sonhos.

Não deixe de curtir a [página da Conexa Saúde no LinkedIn](#) para ficar por dentro das novidades.

Texto: [Manoela Caldas](#).