

# Os efeitos dos atrasos no trabalho

Para os superiores e para o RH, o fato do **absenteísmo** ser um dos **principais desafios** no ambiente de trabalho é assunto antigo. Mas muitos colaboradores ainda não entendem a dimensão das **faltas** e **atrasos** no trabalho.

Cada hora que você está no trabalho custa **caro** para a empresa. Por isso, os atrasos diários de meia hora e faltas não justificadas são um dos maiores **custos indiretos** para o RH.

Vale deixar claro que colaboradores que são sempre exemplares mas passaram por problemas pontuais em casa que acabaram afetando o trabalho não entram nos índices de absenteísmo. Aqui estamos tratando daqueles que chegam fora do horário de forma **rotineira**.

O buraco dos atrasos no trabalho é mais embaixo do que se pensa. Este **péssimo hábito** gera uma série de efeitos igualmente negativos. Confira quais são eles:

## Pé atrás

O colaborador pode ter resultados satisfatórios em suas entregas. Mas como ele sempre apresenta atrasos no trabalho e falta constantemente, fica mais difícil saber quando é realmente possível contar com ele.

O tal atrasado pode ser o mais adequado para tocar um projeto importante. Porém, a empresa não pode correr o risco de apresentar atrasos na reunião com o cliente, e portanto, escolhe outra pessoa menos compatível, mas **comprometida** com a pontualidade.

Demos este exemplo para ilustrar como o absenteísmo faz com que os superiores sempre tenham um **pé atrás** ao lidar com o colaborador atrasado.

Afinal, não é possível apostar as fichas para que este funcionário lidere algo importante se ele nem sequer tem responsabilidade com horários.

Você pode ser exemplar no que faz. Mas a partir do momento em que tem problemas com pontualidade, a sua **credibilidade** será **questionada**.

## Empecilho para a equipe

Um time **coeso**, com a **comunicação** em dia e que trabalha no mesmo **ritmo** é a chave do **sucesso**. É evidente que um atrasado não combina com esta fórmula.

Quando um dos membros da equipe sempre apresenta faltas e atrasos no trabalho, é natural que a resposta do restante do grupo seja de certa **apatia**.

Afinal, o colaborador irá **atrasar** o processo de produção e não estará **presente** quando solicitado. Além do pensamento: "Eu acordo no horário religiosamente e fulano dorme meia hora a mais tranquilamente e nada acontece?". É compreensível a **revolta**.

O time inteiro é **prejudicado** por causa dos atrasos e faltas alheias. Não é **justo** com quem sempre chega na hora e exerce suas funções dentro dos prazos.

## Demissão

No **pio**r dos casos, os atrasos no trabalho levam à **demissão**.

O absenteísmo é um problema tão **sério** para as empresas que o RH **observa** a frequência dos colaboradores de perto.

Ao chegar à conclusão de que um funcionário se atrasa ou falta constantemente, tenha certeza que a presença dele na equipe será **questionada**. Em português claro: se ainda vale a pena mantê-lo contatado.

Pois é, o assunto é **grave**. Não importa se o seu currículo é um dos melhores da empresa. Os atrasos no trabalho fazem com que até os mais capacitados sejam **repensados**.

Isso acontece porque no fim do dia, de pouco adianta um portfólio exemplar se o colaborador não se mostrar **presente** no escritório para fazê-lo. Além de atrapalhar todo o processo de [produção da equipe](#), como explicamos anteriormente.

Gostou de saber mais sobre atrasos no trabalho? Curta a página da [Conexa Saúde no Facebook](#) para mais!

Texto: [Manoela Caldas](#).