

# Estilos de Liderança: escolha quem você quer ser

Por muitos anos, só existiam dois perfis dentro de uma empresa: os **chefes** e os **subordinados**. Felizmente, a figura do **líder** emergiu e ganhou notoriedade como uma característica **nobre** dentro das empresas.

Cada vez mais, os Recursos Humanos de corporações buscam candidatos em entrevistas que apresentam **estilos de liderança**. Ainda sim, o que realmente é ser um líder pode ser uma **incógnita**. E o mais importante: o que é ser um **bom** líder.

Na tentativa de esclarecer esta questão, vamos destrinchar alguns **conceitos** e **estratégias** básicas para liderar de forma positiva no trabalho. Continue lendo o artigo!

## Líder x Chefe

Você não precisa ser um chefe para **assumir** a liderança, e principalmente, nem todo chefe **age** como um líder.

É dispensável explicar o que é a figura de um chefe, porque você com certeza já a conhece muito bem. Mas o que **define**, afinal, um bom líder?

Listamos algumas características **primordiais** e **gerais**, mas saiba que há diferentes estilos de liderança. São elas:

- **Representar** bem a equipe;
- Ser um bom **exemplo**;
- Vestir a **camisa** da empresa;
- **Incentivar**;
- **Motivar**.

Assim como você conhece bem a figura de um chefe, você agora provavelmente também entende o porque a chefia é **diferente** da liderança. No **mundo ideal**, não haveria esta diferença porque **todo** chefe seria líder. Infelizmente, este não é o caso na **maioria** das empresas.

## Saiba ouvir tão bem quanto falar

Agora que você já sabe o que **define** um líder, vamos às **estratégias** de como ser um **bom** líder. Estas

são apenas algumas, mas a lista de **possibilidades** é **infinita** e pode ser **adaptada** aos estilos de liderança.

Uma das características mais comentadas sobre a liderança é a habilidade de **falar** bem, tanto na hora de **representar** a empresa, como na escolha das palavras certas para **motivar** o time.

Entretanto, o **outro** lado da moeda é pouco falado, apesar de ser tão **importante** quanto - ou até mais.

Para garantir a missão de **representar** bem o time que você lidera, é preciso **conhecê-los**. Ouvir as **opiniões** sobre a vida e sobre a empresa, entender a **postura** deles sobre cada função e se possível, saber quem são eles como **pessoas**, para além de funcionários.

## Defina valores

A **sintonia** de um time se torna mais **coesa** quando todos trabalham dentro dos mesmos **valores**. Dessa forma, os produtos resultados do trabalho desta equipe também sempre serão coerentes com o que a empresa acredita. Quando a ética está clara, a chance de erros **cai** consideravelmente.

Vamos supor que um dos valores que o líder estabeleceu para a equipe é a **diversidade**. E como liderança, seu papel é **incentivar** a contratação de minorias, levantar debates e disseminar informação.

Isso significa que a equipe estará **constantemente rodeada** por o valor da diversidade. Então, quando chegar o momento de pensar em uma publicidade, por exemplo, as chances dos atores escolhidos não representarem grupos diversos será baixa.

Assim como existem inúmeros estilos de liderança, os valores estabelecidos também variam e devem **acompanhar** o que é importante para cada empresa.

## Cultura do feedback

Um dos caminhos mais fáceis para **desmotivar** um colaborador é o fazer sentir que ele não é **valorizado** pelo bom trabalho que faz diariamente.

A [cultura do feedback](#) consiste em **elogiar** os resultados positivos como uma prática constante. Dessa forma, quando o líder tiver alguma crítica negativa a fazer, ela será recebida de forma **construtiva**.

Esperamos que com estas dicas, você se inspire para se tornar um líder melhor. Não esqueça de curtir o [Conexa Saúde no Facebook](#) para ficar por dentro do nosso conteúdo.

Texto: [Manoela Caldas](#).