

Você sabe qual é o perfil do colaborador ideal?

Afinal, o que buscam as empresas? É claro que todo gestor quer funcionários que somem, agreguem conhecimentos e resultados. Mas qual é o **perfil** deste colaborador ideal?

Note que usamos a expressão 'colaborador **ideal**', e não o perfeito. Até porque perfeição não existe, e gestores que buscam esta característica irreal perdem a oportunidade de ter pessoas mais **humanas** em sua equipe.

As especificidades do que as empresas buscam em um funcionário dependem da vaga e dos valores da instituição. Mas há alguns pontos que podem ser considerados **universais** em um colaborador ideal.

Quer saber quais são eles? Continue lendo!

Brilho nos olhos

É evidente que capacitação é primordial. Mas além da parte técnica, colaboradores que apresentam **paixão** pelo que fazem são diferenciados.

Saber fazer é fácil. Amar o que faz é **especial**. Pode parecer lúdico, mas este brilho nos olhos pode ser observado na prática da rotina no trabalho.

Quem realmente gosta do que faz se **dedica** mais e faz questão de entregar o serviço com o melhor resultado.

Gostar do assunto faz com que o colaborador sempre busque se **atualizar**, estudando as inovações da área e tornando-se mais capacitado.

É claro que a rotina diária e o peso dos anos faz com que todos percam um pouco do gás inicial da profissão. Mas aqueles que têm o brilho nos olhos sempre levam consigo os **princípios** de quem ama o que faz.

Valores alinhados com a empresa

É muito comum que bons profissionais não se adaptem à empresas. Não porque eles não entregavam o

que era solicitado, mas porque os **valores** não eram alinhados com o da instituição.

Para uma empresa B - que tem a sustentabilidade como principal pilar -, de nada adianta contratar alguém com um currículo incrível, se o funcionário não se importar com o planeta em sua vida pessoal, por exemplo.

O colaborador ideal vive com a mesma **ética** que a empresa. É por isso que muitos sites de recrutamento fazem testes de **perfil ideológico**.

Dessa forma, a mente do colaborador funcionará na mesma **sintonia** que a empresa vibra. Assim, os resultados dos projetos apresentados serão sempre **coerentes**.

A internet não perdoa, e constantemente empresas estão sendo desmascaradas por agirem nos bastidores de forma oposta ao que pregam nas propagandas. Esta é uma das maiores **crises** para a imagem de uma instituição.

E é por isso que coerência é chave. O colaborador ideal **veste a camisa** e realmente acredita nos princípios defendidos pela empresa.

Comunicação como pilar

O colaborador ideal tem a [comunicação](#) como um dos principais pilares do ambiente de trabalho.

E este é um processo de **mão dupla**. Para que haja uma boa comunicação entre os colaboradores, os superiores devem abrir esta canal e deixá-los confortáveis.

Uma equipe que se comunica, funciona melhor. Portanto, o colaborador ideal é aquele que compartilha frustrações, sugere ideias e questiona decisões.

Outro aspecto indispensável no perfil deste funcionário desejado é saber falar com **todos**, desde os terceirizados da limpeza até o CEO.

Além de esta ser uma característica básica de educação e humanidade, demonstra que o colaborador saberá comunicar com todos os **públicos**.

Saber o perfil do colaborador ideal é benéfico tanto para gestores, como para os próprios funcionários

que buscam ser **a melhor versão de si mesmos**.

Para mais dicas de como tornar o ambiente de trabalho mais saudável e produtivo ao mesmo tempo, curta a página da [Conexa Saúde no Facebook](#).

Texto: [Manoela Caldas](#).