

# Sustentabilidade no trabalho vai além da preservação do meio ambiente

Quando ouvimos falar em **sustentabilidade** pensamos logo em preservação de recursos naturais, mas o conceito atual é bem mais amplo. E quando o reportamos para as empresas isso envolve outras vertentes.

Para uma empresa ser considerada sustentável ela deve ter um combo de atitudes que envolvem não só a mudança seus **hábitos de consumo interno e produção**, mas também incentivo ao **crescimento de seus funcionários e preocupação com os impactos gerados na sociedade de forma geral**.

Não adianta economizar energia, substituir artigos descartáveis e reciclar o papel se não houver uma preocupação com fornecedores, com o material humano que trabalha nessa produção e sobre como o produto final pode impactar a comunidade.

Essa **postura** é cada vez mais observada pelos consumidores, que estão levando esse **fator** em consideração para escolher produtos ou serviços.

Quer saber mais sobre sustentabilidade no trabalho? Então, continue a leitura e veja algumas dicas de como ter uma postura mais sustentável na sua empresa.

## Sustentabilidade

O **termo** sempre foi associado à preservação da natureza, mas ao longo dos anos foi se adequando e hoje engloba mais dois aspectos. Além da natureza, observa ainda as pessoas e o lucro. Essa visão contemporânea significa que o lucro não pode se sobrepor aos prejuízos ao planeta e nem às pessoas que fazem parte do processo ou podem ser afetadas por ele.

## Mudança de hábitos

A substituição, economia ou reutilização de materiais nas organizações é a forma mais direta de **evitar impactos na natureza**. Inclusive alguns Estados, como Rio de Janeiro, São Paulo e Pará já até proibiram o uso de canudos plásticos, por exemplo. Inclusive sob pena de multa. **Veja dez atitudes sustentáveis:**

1- Uso de canecas e copos de materiais duráveis, como vidro e louça, evitando descartáveis; 2- Redução no número de impressões configurando impressoras para uso em frente e verso; 3- Reutilização de

papéis usados para rascunho/ borrão;4-Uso de lixeiras seletivas;5-Economia de água para uso interno e na produção;6-Estar em dia com a manutenção dos equipamentos para evitar desperdício de energia;7-Desligar equipamentos quando não forem usados por longos períodos;8- Substituir as lâmpadas comuns pelas com menor consumo ou por fontes de energia limpa;9- Estimular o uso de transportes que não poluem o meio ambiente, como as bicicletas;10- Adotar campanhas de conscientização com os funcionários.

## Material humano

A **preservação** também deve levar em conta o respeito e o incentivo ao crescimento do material humano que atua na produção. Isso pode ser feito de várias formas, mas principalmente com a valorização desse trabalho e promoção desse crescimento, que pode ser através de cursos específicos, reciclagem profissional ou até especializações. O [ambiente de trabalho estruturado e saudável](#) também funciona como um incentivo.

## Fornecedores

A escolha dos fornecedores das organizações também diz muito sobre a sua missão e objetivo de uma organização. Não há como ter atitudes **ecologicamente conscientes**, se os fornecedores não acompanharem essa ideia. No caso de uma fábrica de móveis não dá para comprar madeira não certificada ou onde haja trabalho escravo comprovado, por exemplo.

## Lucro x sustentabilidade no trabalho

À primeira vista parece que a mudança global de comportamento- que vai desde a escolha dos fornecedores, até o incentivo aos funcionários- pode representar um aumento nos custos. Mas alguns ganhos não são tangíveis e muito mais importantes, como a alta reputação e a fidelidade. Numa época em que os consumidores estão mais conscientes, empresas com **essa postura** têm maior destaque.

Agindo assim as organizações contribuem para **criar consciência nos funcionários** e torná-los multiplicadores, contribuindo para **salvamos o nosso planeta**.

Texto: [Luciana Cavalcante](#)

Agora que você já sabe o que é sustentabilidade no trabalho, já pensa em implantá-la em sua empresa? Qual aspecto precisa melhorar? Ainda tem dúvidas em relação a essa estratégia? Deixe seu comentário!