

Atrasos: uma das principais atitudes que o RH observa nos colaboradores

Quando o RH pergunta em uma entrevista de emprego as qualidades e defeitos do candidato, "pontualidade" está na resposta de muitos como algo positivo.

E é claro que é. Mas ser pontual diz sobre **compromisso**, **responsabilidade** e até **educação**. É algo **básico** e não deveria ser considerado um "plus" na personalidade de alguém.

Infelizmente a cultura brasileira trata aqueles 15 minutinhos de atraso como algo normal. A grande pegadinha é que o ambiente corporativo funciona na **pontualidade** inglesa.

Atrasos no trabalho não são apenas constrangedores. Este pode ser um dos **piores** hábitos que alguém pode ter, sendo um grande motivo para **demissões**. Afinal, o **absenteísmo** é um dos principais **custos indiretos** de uma empresa.

Colaboradores atrasados

Em todo escritório, há aquele colaborador conhecido como o atrasado. O resto do time pode achar graça, mas seu colega está em grande risco.

Atrasos no trabalho são tão sérios que podem colocar em **questionamento** até os currículos mais brilhantes.

Porque o atraso não diz apenas sobre o relógio. É sobre **assiduidade**.

Do que adianta o projeto do colaborador ser incrível, se o restante da equipe é **prejudicada** quando o assunto é prazos? E se ele vai **constranger** o nome da empresa ao chegar atrasado para a reunião com o cliente?

Pois é, o assunto é mais sério que apenas uma **má fama**.

Superiores atrasados

Quem disse que só colaboradores levam a fama de atrasados? Isso está longe de ser verdade!

Quando a chefia reproduz este comportamento, dá de certa forma um **aval positivo** para os funcionários normatizarem os atrasos no trabalho.

Superiores atrasados geram um clima de **mal estar** no ambiente corporativo. Além de desrespeitoso, pode gerar **desânimo** e **apatia**.

O pensamento dos colaboradores é: "Não sei que para que acordo cedo e chego no horário na reunião pro chefe chegar atrasado".

As consequências na rotina

Atrasos no trabalho geram **consequências** no resto do dia.

Pense com seus botões: vale a pena precisar engolir a comida ou chegar mais tarde em casa porque você não conseguiu se organizar pela manhã?

Garantimos que a resposta é **não**. Viver neste sistema de **compensação** do atraso te deixará a um passo de **sacrificar** a sua saúde mental.

Será que sou 'o atrasado'?

Passou da hora de atrasos no trabalho serem vistos como **detalhe** ou até **piada**. Na visão do RH, este é um enorme defeito que pode colocar carreiras inteiras na linha de fogo.

Vale deixar claro que não estamos falando daquele colaborador exemplar que se atrasou uma vez ou outra por motivos externos. O problema acontece quando o atraso é **rotineiro** e **normatizado**. Nestes casos, foque no **planejamento** e **organização** para romper com este mau hábito.

E se você está na dúvida se é chamado de atrasado secretamente pelo RH da sua empresa, a melhor dica é abrir o jogo e ser **transparente**.

Peça **feedback** sobre o seu desempenho com horário. Caso a resposta seja negativa, mostre-se **disposto** a melhorar antes que seja tarde.

Gostou das dicas? Compartilhe com aquele colega que sempre se atrasa para ajudá-lo! E não esqueça de curtir a página da [Conexa Saúde no Facebook](#) para ter mais conteúdos como este na palma da mão.

Texto: [Manoela Caldas](#).